

De har tagit advokathjälp för att få stopp på mobbningen. Nu orkar de knappt gå till sina jobb längre. Och allt började med illvillig ryktesspridning.

Allt handlade om att vi trivdes att jobba ihop och att vi fick väldigt bra utdelning i våra kontakter med företag.

De måste bevisa att de inte är ihop

NORRKÖPING

Rykten spreds på arbetsmarknadskontoret om att Malin och Johan har ett förhållande. Men de är bara kollegor. Det vill dock chefen att de ska bevisa. För att få slut på mobbningen tog de till slut advokathjälp.

Just den här dagen när NT träffar Malin och Johan är de sjukskrivna. De orkar inte ta sig till jobbet på kommunens arbetsmarknadskontor. Och det är väldigt olikt dem, menar de. För båda beskriver sig som oerhört energiska och resultatintriktade. De hänvisar bland annat till siffror som visar att de lyckades skaka fram ett 80-tal sommarjobb för ungdomar, trots kärva tider. De har även hittat praktikplatser som lett till flera anställningar.

– Allt startade när jag började jobba på samma avdelning som Johan för tre år sedan. Jag blev satt av den dåvarande chefen att jobba ihop med Johan. Tanken var att vi skulle sporra varandra till fortsatt bra resultat. Men då började skitsnacket. Två medarbetare insinuerade att jag och Johan hade ett förhållande. De kollade bland annat igenom våra postfack och kallade oss "turturduvor". Men vi har absolut inget förhållande, Johan och jag har våra respektive familjer, säger Malin.

Snacket fortsatte

De fick också kritik från ledningen för att ha använt varandras datorer, trots att övriga medarbetare brukade göra på samma sätt. Och "skitsnacket" fortsatte. Så pass att chefen vid ett tillfälle ställde frågan om det fanns någon sanning i påståendena.

– Han sade att han hört snacket från "avundsjuka gamla kärringar". Och det var ju det som var problemet, de var avundsjuka på det vi presterade. För allt handlade om att vi trivdes att jobba ihop och att vi fick väldigt bra utdelning i våra kontakter med företag, säger Johan.

Flyttades till annan avdelning

De ryktesspridande kollegorna menade, tvärt emot vad resultatet visade, att gruppen i sin helhet inte fungerade när Malin och Johan jobbade ihop. Följden blev att chefen beslutade sig för att flytta på Malin till en annan avdelning. Efter att hon kritiserat beslutet fick hon dock vara kvar.

– I stället för att ta tag i problemet med dem som spred rykten, ville ledningen alltså dela på



Nej, någon passion mellan Malin och Johan handlar det inte om. De har sina egna familjer men jobbar bra och resultatintriktat tillsammans. Och det är sannolikt orsaken till ryktesspridning om att de skulle

För min del hade det faktiskt varit bättre om de satt varsin gps på oss, så skulle vi slippa stå till svars för var vi befinner oss när vi är ute på jobb.

oss. Jag hade tänkt att polisanmäla dem men chefen berättade inte vilka det var, säger Johan.

Ryktena eskalerade

Så slutade den chefen och han som stod över som chef, tog vid. Under honom eskalerade ryktesspridningen och chefen kallade in både Johan och Malin.

– Först blev jag utfrågad om jag hade ett förhållande med Malin och så fick hon svara på frågor. Men de som förtalade oss ställdes inte till svars nu heller. Det slutade i stället med att jag och Malin fick i uppdrag att bevisa att vi inte har en relation. Vi ska alltså bevisa något som inte hänt, fortsätter Johan och visar det skriftliga dokumentet som hans chef undertecknat.

Enas om plan

Chefen skriver bland annat att han och Johan ska enas om en plan "för att visa att hans relation med Malin endast är arbetsmässig". I den ingår bland annat att "Malin och Johan ska hålla mig underättad om var de är. I de fall de arbetar utanför ramtiderna skall jag få information om det."

– Vi är helt enkelt punktmarkerade. Och det för att vi gör vårt jobb. För min del hade det faktiskt varit bättre om de satt varsin gps på oss, så skulle vi slippa stå till svars för var vi befinner oss när vi är ute på jobb, säger Johan.

Malin och Johan bestämde sig till slut för att

ta hjälp av advokat för få stopp på allt. De tog lån på 30 000 kronor var. En tanke var att de skulle kunna lösas ut ekonomiskt.

– Vi har haft några möten med ledningen, men nu har kommunen backat och vill inte medverka längre. Men någon utredning kring vårt ärende har de inte kunnat presentera, säger Malin.

– Och något avgångsvederlag blir det inte. Det märkliga är att personaldirektör Per-Olov Strandberg skriver till oss i ett mejl, att han inte sett något material. Men han har ju suttit med oss och advokaten i flera timmar, tillägger hon.

Numera får varken Malin eller Johan några arbetsuppgifter utanför dörrarna på sin avdelning. I stället sitter de med det som de anser är "meningslösa arbetsuppgifter".

– Jag sitter mest och pillar lite i en databas, säger Johan

– De vill bryta ner oss så att vi slutar självmant, tillägger Malin.

Fotnot: Malin och Johan heter egentligen någonting annat.



INGER RAMSTEDT

Reporter 011-200 172
inger.ramstedt@nt.se



MICHAEL SVENSSON

Fotograf. 011-200 183
michael.svensson@nt.se